

EFS MITTSVERIGE

MÅL OCH

HANDLINGS-

PLAN

2018 – 2019



INLEDNING

EFS i Mittsverige består av ca 45 EFS missionsföreningar och grupper. Distriktet omfattar Hälsingland, Dalarna, Gästrikland, Uppland, Stockholm, Södermanland, Västmanland, Gotland och Örebro län. Missionsföreningarna och grupperna är EFS missionsstationer på de orter där de verkar. Distriktet utgör missionsföreningarnas gemensamma arbete.

Grundval och uppgift

Enligt stadgarna har EFS Mittsverige som mål att på den evangeliska-lutherska bekännelsens grund främja Kristi rikets tillväxt. (§ 1.1)

Stadgarna uttrycker att EFS Mittsverige vill förverkliga sitt mål genom (§ 1.3):

- att vara ett samarbetsorgan mellan EFS riksorganisation och anslutna föreningar och grupper.
- att vara ett organ för samverkan och rådgivning för att med rätt förvaltarskap kunna använda de resurser som finns inom distriktet.
- att komplettera den lokala verksamheten på de områden där denna saknar egna resurser.
- att i samråd med berörda föreningar och grupper rekrytera och utveckla medarbetare, såväl anställda som icke anställda, för arbetsuppgifter inom distriktet.
- att ta initiativ till verksamhet på nya områden.

Ledord

EFS Mittsverige verkar för att de lokala missionsföreningarna och grupperna anslutna till EFS skall ha de bästa förutsättningarna att nå målet enligt stadgarnas § 1.1, se ovan.

De ledord som skall vara vägledande för EFS Mittsverige i förverkligandet av uppgifterna är:

BETJÄNA

UTVECKLA

FÖRENA

FÖRVALTA

Mål och handlingsplan

Med ovanstående som grund och vägledning utgör Mål- och handlingsplan det konkreta uttrycket för årsmötets vilja om hur verksamheten skall bedrivas. Målen beskrivs i ett femårigt perspektiv och bryts ned i årsvisa handlingsplaner som det årligen tas beslut om på distriktets årsmöte.

EFS MITTSVERIGE BETJÄNAR ...		HANDLINGSPLAN 2018–2019	
... GENOM ATT:	FEMÅRIGA MÅL	GENOM ATT:	HANDLINGSPLAN 2018–2019
Möta behov och vara en resurs för missionsföreningarna, Hagaberg och Åkerögården	<ul style="list-style-type: none"> Successivt utveckla och förbättra specifik kompetens inom områden som juridik, personalfrågor, arbetsmiljö mm. Skapa forum för att stärka kontakterna mellan centrala funktioner (expedition, distriktsstyrelse, utskott /styrelser) och föreningar och enheter. 	<ul style="list-style-type: none"> Vidareutveckla personal för att höja nyckelkompetens. Genom expeditionens arbete ge stöd och service som efterfrågas. Arbeta för att hitta lösningar för att avlasta Distriktföreståndaren från uppgifter, för att göra det möjligt att kunna göra fler besök ute i distriktet. För-lägga sammanträden på olika platser i distriktet för att bredda kontakter och öka kunskapen om det lokala sammanhanget. Via hemsida, föreningsbrev, etc informera om distriktets centrala funktioner och uppmantra till direkta kontakter mellan föreningarna och dessa. <i>I marknadsföring och kommunikation med medlemmar göra Hagabergs verksamhet känd.</i> <i>Erbjuda regelbundna fler-dagars-besök av en distriktspräst till föreningar som saknar egen pastor.</i> <i>Analysera och bearbeta allt som berör hanteringen av personsuppgifter på distriktsnivån så att vi uppnår en rimlig nivå i enlighet med kraven i GDPR.</i> <i>Uppmantra och ge stöd till föreningarna att se över hanteringen av personuppgifter så att man på en rimlig nivå uppnår kraven i GDPR.</i> 	
Driva den gemensamma verksamheten som kompletterar den lokala verksamheten	<ul style="list-style-type: none"> Ordna distriktsgemensamma mötesplatser. Utveckla och stärka samarbetet med Salt Mittsverige. Vidareutveckla, kurs, konferens och retreatverksamhet på Åkerögården. Hagaberg ska vara en levande mötesplats året runt där bildning/utbildning och kultur lägger en grund för personlig utveckling och samhällsengagemang. <i>Hagaberg ska vara nära förankrad i EFS och en naturlig hemvist för medlemmar inom EFS och Svenska Kyrkan.</i> Vidareutveckla kurs- och konferensverksamheten på Hagaberg. Öka samarbetet mellan distrikt och Hagaberg och aktivt arbeta med gemensamma arrangemang. 	<ul style="list-style-type: none"> I befintliga eller nya forum aktualisera EFS som missionell rörelse. Tillsammans med EFS-föreningarna i Stockholm anordna <i>gemensamma mötesplatser</i>. Anordna konfirmandläger på Åkerögården. Genomföra sommarkonferens på Åkerögården. Anordna kurser, bibeldagar och liknande på Åkerögården för fördjupning till personal, förtroendevalda och ideella medarbetare. Arbetsdagar 2-3 gånger per år på Åkerögården där frivilliga uppmantras att delta. <i>Bearbeta rutiner och organisation för Åkerögården för att effektivisera arbetet.</i> Genomföra aktiviteter i projektform för att stimulera nyförsäljning och för att hitta nya kunder på Åkerögården. Stärka Åkerögården som en profilgård för EFS och Svenska kyrkan både genom utveckling av programverksamheten och genom marknadsföring. <i>Säkerställa en stabil personalsörjning i våra verksamheter på Åkerögården och Hagaberg.</i> Regelbundna träffar mellan Mittsveriges och Salts distriktsstyrelser. Tillsammans med Salt aktivt arbeta med övergång från <i>Saltmedlemskap till medlemskap i Missionsförening</i>. Vara medarrangör för nyårslägret Livskraft <i>Syd</i>. <i>Hagabergs folkhögskola ska vara en viktig part i regionens utveckling inom utbildning samt spela en aktiv roll som folkbildare och utbildningsansordnare i Södertälje kommun.</i> Stödja Hagabergs <i>språkcaféer</i> och kulturverksamhet. Ta tillvara Sensus som utvecklingspartner. 	
... GENOM ATT:	FEMÅRIGA MÅL	... GENOM ATT:	HANDLINGSPLAN 2018–2019
Tillsammans med EFS arbeta för en ny organisationsstruktur	<ul style="list-style-type: none"> Analysera behov och identifiera fördelar och nackdelar med olika lösningar. 	<ul style="list-style-type: none"> Identificera och bearbeta frågor som är specifika för EFS-Mittsverige, t ex fastighetsförvaltning och huvudmannaskap för Hagaberg och Åkerögården Identificera risker, möjligheter och konsekvenser av en organisationsförändring och ta fram förslag på åtgärder för att minimera riskerna vid ett genomförande Bereda underlag för att förelägga årsmöte eller distriktsmöte förslag till beslut 	
Tillsammans med EFS	<ul style="list-style-type: none"> Skapa en enkel och smidig organisation 	<ul style="list-style-type: none"> Följ upp att den nya organisationen kan hantera de frågor som är specifika för EFS Mittsverige, t ex fastighetsförvaltning och huvudmannaskap för Hagaberg och Åkerögården Säkerställa att den nya organisationen på både riks- och distriktsnivå hanterar arbetsgivarrollen så att den personalomflyttning som genomförs möter personalens och missionsföreningarnas behov Göra en uppföljning av de förändringar som genomförs och presentera resultatet i samband med årsmötet 2018 och 2019 	

<p>tolja upp inforandet av den nya organisationsstrukturen</p>	<p>• Att tillsammans med EFS Riks ta fram en adm.-struktur avseende ekonomi och rutiner inom personalområdet. • Arbeta för en harmonisering av personalpolicies mellan EFS Riks och EFS Mittsverige • Tydliggöra gränserna mellan EFS Mittsverige och Riks. • Utarbeta en förståelig modell och beskrivning av föreningsbidraget till EFS Mittsverige. • Att utifrån sin tydliggjorda organisation arbeta med långsiktiga mål både för distriktets verksamhet, Hagaberg och Åkerögården.</p>	
<p>Ge stöd till utveckling av distriktets missionsföreningar (VÄXTHUSET)</p>	<p>• Skapa former för att kontinuerligt följa upp de lokala föreningsarnas verksamhet och där behov finns hitta lämpliga former för stöd och utveckling. • Aktivt stödja och sammanföra föreningsarna i distriktet för att de ska kunna utvecklas som missionsstationer i de lokala sammanhangen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inbjudna till regionala Växtkraftdagar samt Tillväxt och Nyplanteringsakademien som hjälp att analysera föreningsarnas verksamhet och göra planer framåt. • Följa upp erfarenheter och synpunkter från "Mötesplats och Rådslag". • Aktivt arbeta med 5 föreningar i utvecklingsarbete. • Uppmuntra föreningar att söka medel för utvecklingsinsatser, både från distriktets utvecklingsfond och externt. • I möten och i informationsutskick ge utrymme för att föreningar kan dela med sig av goda exempel.
<p>Ge stöd till nyetablering och utveckling av nya gudstjänstgemenskaper (NYPLANTERING)</p>	<p>• Stödja lokala initiativ för att ta till vara på och utveckla möjliga nyplanteringar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Efter en noggrann prövning identifiera nya projekt. • Stödja och ta tillvara tankar och visioner om nyplantering på olika platser i EFS Mittsverige och ha en aktiv kontakt med Nyplanteringsgruppen på EFS riks. • Uppföljning av befintliga projekt/program och planering framåt för att kunna avsluta dem som projekt. • Säkerställa att medel finns i distriktets <i>fonder och att uppmuntra föreningarna att söka bidrag för olika satsningar som man vill göra lokalt.</i>
<p>Föra diskussioner om nedläggning av föreningar där arbetet har haft sin gång (VETEKORNET)</p>	<p>• Ge råd och stöd till föreningar som står inför beslut om nedläggning.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Samtal med lokala föreningar för aktiva beslut om nedläggning. • <i>Tillsammans med föreningar där det är aktuellt påbörja processer för nedläggning.</i> • Bön, förbön och tack för vad som sätts i det lokala sammanhanget på distriktets årskonferens.
... GENOM ATT:		
FEJÄRIGA MÅL		
HANDLINGSPLAN 2018–2019		
<p>Föra samman missionsföreningar och medlemmar i nätverk och gemensamma forum</p>	<p>• Främja och utveckla regionala samarbeten. • Främja utveckling och stöd genom att aktivt arbeta med nätverk. • Ta fram en plan för kommunikation och information både till föreningar och anställda och säkerställa att den kan genomföras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ge stöd till befintliga regionala råd. • Aktivt stödja regioner som vill skapa nya regionala råd inom distriktet. • Regelbundna möten mellan samarbetskyrkoordföranden 2 gånger per år. • Vidareutveckla konceptet med bönenätverk inom distriktet. • <i>Utarbeta en kommunikationsplan för EFS Mittsverige</i> • Informera via föreningsmail (ordf och sek) regelbundet 4 ggr per år. • Säkerställa att distriktets hemsida är aktuell och uppdaterad. • Utveckla närvaron i sociala medier som t ex Facebook, Twitter, Instagram, etc. • Utnyttja distriktssidor i Budbäraren 4 ggr/år för att informera om det som händer och är aktuellt i distriktet. • Regelbundet skicka ut medarbetarmail med information ca 4 gånger per år.
<p>Kommunicera och stärka vår gemensamma tillhörighet som EFS och be- tona gudsfolkets roll som bärare av hela kyrkans uppdrag.</p>	<p>• Bearbeta och öka medvetenheten om EFS identitet och möjligheter både som egen rörelse och som del av Svenska Kyrkan. • Kontinuerligt arbeta med frågan om vad EFS kan bidra med i samarbeten med Svenska Kyrkan. • Se Hagaberg som brobyggare i relation till Svenska kyrkan som anordnare av kyrkligt profilerad verksamhet. • Stödja och utveckla diakonalt arbete i distriktet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt uppmuntra till medlemskap inom EFS. • Skapa kontaktytor och goda relationer med Svenska Kyrkan på stiftsnivå. • Uppmuntra lokala föreningar att odla kontakter och samarbete med Svenska Kyrkan. • Analysera vad Svenska Kyrkans organisation innebär för våra samarbetskyrkor. • Hagaberg ska i samverkan erbjuda Strängnäs stift och EFS Mittsverige utbildning och utvecklingsmöjligheter för dess personal och andra aktiva ideella medarbetare. • Hagaberg ska i sin uppdragsverksamhet möta diakonala behov. • Aktivt stödja föreningars arbete inom flyktingarbete och integration

EFS MITTSVERIGE FÖRVALTAR ...

HANDLINGSPLAN 2018–2019

FEMÅRIGA MÅL

... GENOM ATT:

<p>Vara en aktiv ägare av fastigheter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De fastigheter distriktet äger skall vara ett redskap i distriktets och missionsföreningarnas arbete och genom rutiner säkerställa att distriktets fastigheter förvaltas på bästa sätt. • Stötta föreningar som behöver avveckla sina fastigheter så att dessa tillgångar kan fortsätta verka på nya platser och nya sätt. • Verka för att både gjorda och nya investeringar i våra fastigheter värdesäkras inför framtida förändringar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bibehålla full uthyrning av kommersiella lokaler i Betlehemskyrkofastigheten. • Verka för att belåningsgraden på distriktets fastigheter ska uppgå till <25% av marknadsvärdet. • Slutföra arbetet med att möjliggöra försäljning av avstyckade tomter på Åkerögården. • <i>Utföra ett aktivt underhållsarbete i distriktets fastigheter</i>
<p>Säkra ekonomiska tillgångar för distriktet och dess missionsföreningar</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hagaberg skall inom perioden ha en verksamhet där <i>folkhöghskolan utgör majoriteten av omsättningen</i>. • Bevaka och säkra Åkerögårdens ekonomi på både kort och lång sikt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjudna hjälp och stöd till distriktets missionsföreningar inom ekonomisk förvaltning inklusive fastighetsförvaltning. • Tillsammans med Åkerögårdens styrelse ta fram åtgärdsplaner för att förbättra gårdens ekonomi. • Förbereda för att kunna sälja tomter på Åkerögården genom att utföra <i>slutföra</i> nödvändiga anläggningsarbeten. • <i>Slutföra arbetet med försäljning</i> av tomter på Åkerögården.
<p>Uppmuntra medlemmarna till ett ansvarsfullt givande.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bearbetning av frågor om givandet görs i olika distriktssammanhang och i olika informationskanaler. • Arbeta för att hitta nya sätt att öka intäkter. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt arbeta för att öka antalet regelbundna givare. • Söka nya källor för externa bidrag, t ex fonder, landstingsbidrag, EU-bidrag, etc.
<p>Måna om sin personal</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa att vi följer beslutade arbetsmiljödokument. • Säkerställa att alla anställda inom distriktet erbjuds utvecklingsamtal och har utbildnings- och utvecklingsplan. • Förbereda ansöktider i distriktet för en ny organisation • <i>Följ upp och utvärdera den organisationsförändring som genomförts under 2018 och hur den påverkar personal inom distriktet och lokalt placerad personal med EFS som arbetsgivare</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Regelbundna kontakter med arbetsledare. • Erbjudna medarbetardagar.
<p>Att aktivt värna EFS identitet som demokratisk organisation och dess plats inom Svenska kyrkan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa att distriktets missionsföreningar och grupper verkar i enlighet med EFS stadgar och riktlinjer samt vårt arbete inom Svenska kyrkans ram. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra med hjälp när en missionsförening eller grupp gör en översyn eller förändring av sina stadgar. • Bidra med hjälp när en missionsförening eller grupp har en dialog med den lokala församlingen relaterat till samarbetskyrkofrågor eller liknande, <i>t ex vid förändring av samarbetsavtal.</i>